

Na temelju članka 13. i 14. Statuta Klinike za infektivne bolesti „Dr. Fran Mihaljević“, slijedom prethodne suglasnosti sindikalnih povjerenika te na temelju čl. 58. Zakona o zaštiti na radu (NN br. 71/14, 118/14, 154/14, 94/2018, i 96/2018), te čl. 150. i 153. Zakona o radu (NN br. 93/2014, 127/2017, 98/2019, 151/2022 i 64/2023) Upravno vijeće je na 13. sjednici od održanoj 01. rujna 2025. godine donijelo:

PRAVILNIK O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

UVODNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuje se sustav za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada u vrijeme rada, način utvrđivanja prisutnosti alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi i drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada, postupanje s osobama zatečenim na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti i mjere za rad pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci.

Članak 2.

Poslodavac je dužan upoznati radnika s odredbama akta iz članka 1. ovog Pravilnika prilikom zasnivanja radnog odnosa.

Članak 3.

Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unapređivanja sigurnosti i zdravlja radnika, sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom, a odnose se na:

- zabranu rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola,
- zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pića na mjestu rada,
- utvrđivanje postupka provjere alkoholiziranosti,
- odgovorne osobe za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkoholnih pića,
- obavješćavanje radnika o štetnosti sredstava ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost,
- suradnju ovlaštenika poslodavca, s stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu.
- mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika.

Članak 4.

Odredbe ovog Pravilnika odnose se na sve radnike Klinike za infektivne bolesti „Dr. Fran Mihaljević“ u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima Klinike za infektivne bolesti „Dr. Fran Mihaljević“ (u daljnjem tekstu: Radnik).

IZUZEĆA

Članak 5.

Poslodavac ne smije provjeravati je li pod utjecajem droge i drugih sredstava ovisnosti, izuzev alkohola, radnika koji mu je predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja i rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 1. ovog članka daje specijalist medicine rada.

Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja i rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

Članak 6.

Zabranjuje se unošenje i konzumiranje alkoholnih pića, droga i drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada i na privremena radilišta.

Radnik ne smije biti na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada i privremena radilišta.

Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih, kao i očuvanja imovine, radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci.

Postupanje radnika koje je suprotno smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika te imovinu poslodavca.

Članak 7.

Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića/ pića s udjelom alkohola.

Pod pojmom droge misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u Popis droga, psihotropnih tvari i biljaka iz kojih se može dobiti droga te tvari koje se mogu uporabiti za izradu droga.

Članak 8.

Stanje pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg tjelesne težine u krvi.

Radnik koji je neposredno prije dolaska na rad ili u vrijeme dnevnog odmora ili tjednog odmora konzumirao alkoholna pića u količini koja bi mogla rezultirati koncentracijom većom od utvrđene stavkom 1. ovog članka, dužan se osobno ili telefonom javiti ovlašteniku poslodavca i priopćiti mu razlog odustajanja od dolaska na posao. Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti. Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom.

Pokazatelji ponašanja u smislu ovog Pravilnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

TESTIRANJE

Članak 9.

Potrebu testiranja određuju odgovorna osoba ovlaštenik poslodavca (voditelj ustrojstvene jedinice) ili neposredni ovlaštenik za provedbu zaštite na radu i ovlaštena osoba poslodavca sa svrhom zaštite zdravlja i sigurnosti svih radnika.

Testiranje radniku nije potrebno unaprijed najaviti.

Članak 10.

Testiranje se provodi i u slučaju ozljede na radu, sumnje da je radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja koje može biti uzrokovano uzimanjem sredstava ovisnosti kao i u svim drugim okolnostima kada je to potrebno i primjereno.

Članak 11.

Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku-alkometrom.

Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom, a u slučaju pozitivnog testa potrebno je provesti potvrdnu metodu u ovlaštenoj ustanovi.

Članak 12.

Testiranje vrši: stručno osposobljena osoba poslodavca, ovlašteni specijalist medicine rada i zdravstvena ustanova s kojom poslodavac ima sklopljen ugovor za preliminarno testiranje.

Članak 13.

Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

Postupak testiranja na prisutnost alkohola opisan je u Postupniku za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu, koji je sastavni dio ovog pravilnika. („Postupnik za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu”, prilog 1. Pravilnika).

Testiranju mora nazočiti odgovorna osoba - ovlaštenik poslodavca, stručna osposobljena osoba koja vrši testiranje i svjedok koga odabere ovlaštenik poslodavca.

Članak 14.

O provedenom testiranju sastavlja se zapisnik koji sastavlja ovlaštena osoba poslodavca i stručno osposobljena osoba koja vrši testiranje u najmanje (2) primjerka od kojih (1) zadržava poslodavac, a (1) dobiva radnik. Zapisnik potpisuje ovlaštena osoba poslodavca, stručno osposobljena osoba (koja vrši testiranja), radnik i svjedok.

Zapisnik o testiranju na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu sastavni je dio ovog Pravilnika („Zapisnik o testiranju alkoholiziranosti”, prilog 2. Pravilnika).

Članak 15.

Ako radnik odbije testiranje smatra se da je pod utjecajem alkohola, druge ili drugih zabranjenih tvari. Ovlaštena osoba obvezna je napisati zapisnik o činjenici da je radnik odbio testiranje.

Članak 16.

Da bi izbjegao daljnje postupke, radnik koji je odbio testiranje, može na svoj trošak izvršiti analizu tjelesnih tekućina na prisutnost alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi uz prisutnost ovlaštene osobe poslodavca.

OSOBITO TEŠKA POVREDA OBVEZA IZ RADNOG ODNOSA

Članak 17.

Radnik čini osobito tešku povredu radne obveze ako:

- kod Radnika koji obavlja poslove svog radnog mjesta utvrđena je prisutnost alkohola, droge i drugih sredstava ovisnosti i drugih zabranjenih tvari,
- Radnik se odbije udaljiti s mjesta rada ili iz prostorija Poslodavca kada je zatečen da radi pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti,
- Radnik odbije pristupiti provjeri zdravstvene sposobnosti ili provjeri radi li pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti,
- Radnik odbije podvrći se testiranju, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog,
- Radnik tijekom rada konzumira alkoholna pića ili druga sredstva ovisnosti ili ih unosi u prostore i prostorije Poslodavca

Bila koja povreda radne obveze iz prethodnog stavka predstavlja osobito tešku povredu obveza iz radnog odnosa i ugovor o radu slijedom toga može biti izvanredno otkazan.

Članak 18.

Zbog povreda iz članka 17., Poslodavac (ovlaštenik poslodavca /neposredni ovlaštenik) odnosno rukovoditelj organizacijske jedinice privremeno zabranjuje rad radnika i udaljava ga s radnog mjesta. Radniku kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku viša od 0,0 mg/l (0,0 g/kg tjelesne mase u krvi), izriče se mjera.

Ukoliko zbog povreda iz članka 17. ovog Pravilnika, te u svezi sa stavkom 2. ovog članka, ne budu utvrđeni elementi za izricanje izvanrednog otkaza ugovora o radu, moguće je izreći upozorenje na obveze iz radnog odnosa s mogućnosti otkaza ugovora o radu i/ili mjere obveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane. Ukoliko radnik odbije napustiti radno mjesto poslodavac može koristiti usluge nadležne redarstvene službe.

Vrijeme koje radnik provede izvan rada radi utvrđivanja kršenja zabrane iz ovog Pravilnika ne plaća se kao vrijeme provedeno na radu.

Članak 19.

Poslodavac treba radniku, kojeg udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada.

Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika („Postupnik za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu”, prilog 1. Pravilnika).

Članak 20.

Na ozljede koje zadobije radnik prilikom rada pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari u svezi potraživanja primjenjuju se odredbe propisa o obveznom zdravstvenom osiguranju i propisa/podzakonskog akta o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti.

Radnik koji, radeći pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari, prouzroči štetu poslodavcu ili trećoj osobi mora tu štetu nadoknaditi.

Poslodavac utvrđuje mjere za radnika koji je prekršio zabranu rada pod utjecajem alkohola, droge, odnosno drugih zabranjenih tvari ovisno o okolnostima slučaja.

Članak 21.

Poslodavac poduzima i preventivne mjere kroz obavješćavanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost putem korištenja odgovarajućeg propagandnog materijala ustanova koje se bave prevencijom ovisnosti.

Provedba preventivnih mjera organizira se i kroz suradnju s ovlaštenicima poslodavca, stručnjakom za zaštitu na radu ili specijalistom medicine rada s kojim je ugovorena usluge specifične zdravstvene zaštite, a naročito kroz suradnju s povjerenikom zaštite na radu (predstavnikom sindikata). Sastavni dio ove suradnje je i obavješćivanje o poduzetim mjerama i postignutim rezultatima u suzbijanju ovisnosti.

ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 22.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na isti način kao i sam Pravilnik.

Članak 23.

Ovaj Pravilnik primjenjuje se i stupa na snagu prvog dana od dana objave na Oglasnoj ploči Klinike.

Uprava Klinike za infektivne bolesti „Dr. Fran Mihaljević“, osigurava da jedan primjerak Pravilnika bude dostupan radnicima (objavom na oglasnoj ploči Klinike za infektivne bolesti „Dr. Fran Mihaljević“ i na službenoj web stranici ustanove.

Upravno vijeće
Klinike za infektivne bolesti
"Dr. Fran Mihaljević", Zagreb
Predsjednica Upravnog vijeća



Antoaneta Bilić, dipl. oec.

Ravnateljica
Klinike za infektivne bolesti
"Dr. Fran Mihaljević", Zagreb



Prof. dr. sc. Alemka Markotić, dr. med.

Urbroj: 01-1787-1-2025
Zagreb, 02.09.2025. godine

Potvrđuje se da je Pravilnik o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu objavljen na oglasnoj ploči Klinike za infektivne bolesti „Dr. Fran Mihaljević“, dana 09.09.2025 te je odmah po objavi stupio na snagu.

PRILOG 1.

POSTUPNIK ZA TESTIRANJE NA PRISUTNOST U ORGANIZMU NA RADNOM MJESTU

- 1) Ovim Postupnikom za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu u Klinici za infektivne bolesti „Dr. Fran Mihaljević“, propisuje se način utvrđivanja prisutnosti alkohola u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada na mjestima rada u vrijeme rada.
- 2) Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića/pića s udjelom alkohola.
- 3) Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.
- 4) Testiranje alkoholiziranosti obavlja se kao redovna dnevna preventivna aktivnost u nenajavljeno vrijeme na mjestima rada i na privremenim radilištima u vrijeme koje prema vlastitoj procjeni odredi ovlaštena osoba, zatraži Ovlaštenik/neposredni Ovlaštenik poslodavca za provedbu ZNR-a ili Ravnateljstvo.
- 5) Izvanredno testiranje alkoholiziranosti obavlja se prema potrebi kada je ovlaštena osoba zatekla radnika da je konzumirao alkoholna pića.
- 6) Naročita se pažnja posvećuje sprečavanju dolaska radnika na posao u alkoholiziranosti prije ili na početku rada.
- 7) Testiranje alkoholiziranosti obvezno se obavlja u slučaju nastanka ozljede na radu.
- 8) Svi radnici u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima Klinike za infektivne bolesti „Dr. Fran Mihaljević“, (u daljnjem tekstu: radnik) podložni su testiranju.
- 9) Za testiranje alkoholiziranosti radnika Klinike za infektivne bolesti „Dr. Fran Mihaljević“, koristi se alkometar sukladno važećim propisima.
- 10) Osobe zadužene za korištenje, čuvanje i umjeravanje instrumenta su stručno osposobljene osobe organizacijske jedinice zadužene za poslove zaštite na radu Klinike za infektivne bolesti „Dr. Fran Mihaljević“.
- 11) Ovlaštene osobe za testiranje alkoholiziranosti su stručno osposobljene osobe organizacijske jedinice zadužene za poslove zaštite na radu Klinike za infektivne bolesti „Dr. Fran Mihaljević“.
- 12) Ovlaštene osobe za testiranje alkoholiziranosti moraju biti posebno obučene za rukovanje instrumentom koji se koristi u provjeri.
- 13) Osim ovlaštene osobe u testiranju sudjeluje Ovlaštenik poslodavca/neposredni ovlaštenik poslodavca za provedbu ZNR-a i svjedok koga odabere Ovlaštenik/neposredni ovlaštenik poslodavca koji svojim potpisom ovjeravaju postupak i rezultate provjere.
- 14) Ovlaštenik poslodavca/neposredni ovlaštenik poslodavca je osoba ovlaštena od poslodavca za provedbu zaštite na radu (Rukovoditelji ustrojstvenih jedinica, Klinika, Zavoda, Službi, Odjela, Odsjeka (u daljnjem tekstu Ovlaštenici i neposredni Ovlaštenici).
- 15) Postupak testiranja alkoholiziranosti provodi se samo uz pristanak radnika.
- 16) U slučaju da radnik odbije pristupiti testiranju, prema odredbama članka 59. Zakona o zaštiti na radu smatra se da je radnik pod utjecajem alkohola.
- 17) Samo testiranje provodi se u zatvorenom prostoru ili automobilu vodeći računa o mogućoj povredi dostojanstva radnika.
- 18) O tijekom testiranja sastavlja se pisani dokument u formi Zapisnika o testiranju alkoholiziranosti koji sadrži podatke o ispitaniku, izjavu o pristanku ili odbijanju testiranja i konzumaciji alkoholnih pića, instrumentu kojim se obavlja testiranje i okolnostima koje mogu utjecati na testiranje i rezultat testiranja alkoholiziranosti.
- 19) Po završetku testiranja odgovorna ovlaštena osoba ispitanika priopćava rezultat testiranja i u slučaju utvrđene alkoholiziranosti upozorava ga se da je time počinio povredu radne dužnosti i da će sukladno tome biti privremeno udaljen se rada i da će protiv njega biti poduzete odgovarajuće disciplinske mjere.
- 20) Potom se pristupa potvrdi rezultata testiranja potpisom Zapisnika od strane odgovorne ovlaštene osobe, Ovlaštenika poslodavca/neposrednog ovlaštenika, prisutnog svjedoka ispitanika.
- 21) U slučaju odbijanja testiranja ili negiranja rezultata testiranja te odbijanja potpisa na Zapisniku o testiranju upisuju se utvrđene činjenice, potpisuju ga ovlaštena odgovorna osoba, Ovlaštenik poslodavca/neposredni Ovlaštenik i svjedok i poduzimaju propisane mjere prema ispitaniku, a sam nedostatak potpisa radnika ne utječe na vjerodostojnost dokaza o alkoholiziranosti.
- 22) Na testiranje alkoholiziranosti može biti pozvan i radnik koji se nalazi u postupku liječenja, odvikavanja i rehabilitacije od ovisnosti u odgovarajućoj ustanovi.

- 23) Radnika za kojeg je provjerom utvrđeno da je pod utjecajem alkohola odgovorna osoba (Ovlaštenik poslodavca/neposredni ovlaštenik) privremeno udaljuje s mjesta rada i organizira prijevoz alkoholiziranog radnika do mjesta stanovanja.
- 24) Odgovorna ovlaštena osoba Poslodavca treba radniku, kojeg udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak Radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije Poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.
- 25) Radnik za kojeg je utvrđeno da je pod utjecajem alkohola dužan je prekinuti rad odmah po primitku naloga odgovornog radnika o udaljavanju s rada.
- 26) Ako radnik odbije napustiti mjesto rada, odgovorna ovlaštena osoba koja je provodila testiranje pozvat će mjerodavnu redarstvenu službu.
- 27) Mjere koje je moguće podnijeti protiv radnika utvrđene su člancima 19.-21. PRAVILNIKA O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI

ZAPISNIK O ISPITIVANJU ALKOHOLIZIRANOSTI

Ispitivanje je obavljeno na temelju odredbi članka 59. Zakona o zaštiti na radu (NN br. 71/2014, 118/2014, 154/2014, 94/2018, i 96/2018) i Postupnika za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu Klinike za infektivne bolesti „Dr. Fran Mihaljević“.

Ime i prezime ispitanika: _____

Mjesto ispitivanja: _____

Radnik je upozoren na odredbe članka 59. Zakona o zaštiti na radu prema kojem će se, ako odbije provjeru, smatrati da je pod utjecajem alkohola.

Radnik je: **PRISTUPIO PROVJERI – ODBIO PRISTUPITI PROVJERI**

Prema izjavi radnika, radnik **JE UZIMAO - NIJE UZIMAO** alkoholna pića

PRIJE RADA - ZA VRIJEME RADA

koja _____, vrijeme uzimanja _____ sat
u količini _____
ili drugo _____

Ispitanik **JE - NIJE** zatečen u konzumaciji alkohola, te je provjera obavljena
15 minuta nakon konzumacije

Ispitanik **JE PUŠAČ - NIJE PUŠAČ**,

pušio je prije _____ sati _____ minuta,

ZATEČEN - NIJE ZATEČEN DA PUŠI, te je provjera obavljena 10 minuta nakon pušenja.

Dane su upute o upotrebi alkometra koji je upotrijebljen u _____ sati.

Alkometar ima markicu važećeg atesta br. _____

Uvidom u alkometar utvrđena je količina alkohola od _____ g/kg

te se utvrđuje da ispitanik **JE – NIJE** pod utjecajem alkohola

Ispitanik **PORIČE - NE PORIČE** da je pod utjecajem alkohola,

te **PRIHVAĆA – NE PRIHVAĆA** rezultat ispitivanja alkoholiziranost

Ispitaniku je priopćeno da **JE - NIJE** počinio povredu radne obaveze, te da će zbog povrede biti poduzete mjere sukladno odredbama Zakona o radu, Pravilnika o radu Klinike za infektivne bolesti „Dr. Fran Mihaljević“, Pravilnika o zaštiti na radu Klinike za infektivne bolesti „Dr. Fran Mihaljević“, i Pravilnika o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu Klinike za infektivne bolesti „Dr. Fran Mihaljević“,

Radniku, koji se udaljuje s radnog mjesta

PONUĐEN JE SIGURAN PRIJEVOZ OD POSLODAVCA do mjesta stanovanja (na trošak radnika).

Radnik **JE ODBIO - JE PRIHVATIO** siguran prijevoz od poslodavca do mjesta stanovanja (na trošak radnika)

_____ **POZVAN ČLAN OBITELJI**

Radnik **JE ODBIO - JE PRIHVATIO** pozivanje člana obitelji

Napomene:

U _____, dana _____

Potpis ispitanika: _____

Svjedok: _____
(ime i prezime) (potpis)

Potpis Ovlaštenika/nep. Ovlaštenika Poslodavca _____

Ovlaštena stručna osoba koja je izvršila ispitivanje _____
(ime i prezime)

Potpis ovlaštene osobe: _____

